



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐ ๔๕๘๑ ๔๖๗๗

ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๑. เรื่องเดิม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งมีหลักสูตรแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๙ หลักสูตร ครอบคลุมครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักสูตรการพัฒนาที่ กจ.กำหนด เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ (ก.จ.จ.จังหวัดศรีสะเกษ) เพื่อใช้เป็นแผนในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓. ระเบียบปฏิบัติ

๓.๑ ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

ข้อ ๒๗๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ กจ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

๓.๒ ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๓ แล้วเสนอให้ ก.จ.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ.ให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าวให้ ก.จ. ทราบ

ในการพิจารณาของ ก.จ.จ. ตามวรรคหนึ่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาสังความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งบประมาณที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๓ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามประกาศฯ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ลงนามในประกาศแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และใช้บังคับเป็นแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ต่อไป

๔.๒ ส่งแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าว ให้ ก.จ. ทราบ

๔.๓ แจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวณัฐกานต์ นามทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ